

hoido

TYÖYHTEISÖVALMENNUS

HoiDO työyhteisövalmennus on oivaltamis- ja oppimisprosessi. HoiDO on kehitetty sosiaali- ja terveydenhuollon eri organisaatioiden tarpeisiin. HoiDO auttaa työyhteisöjä voimaantumaa haastavissa tilanteissa kuten koronavaikeissa.

Palvelupaketit

Räätälöimme valmennukset ensikartoituksen avulla jokaisen organisaation tarpeisiin sekä hyödynnämme HoiDO-asiiantuntijaverkostoa, jotta asiakas saa valmennuksesta parhaan hyödyn. Konsultoimme mm. työnohjaajia, johdon työnohjaajia, työvalmentajia, vertaisasiiantuntijoita ja työpsykologeja.

HoiDO ValmennusStartti

alk. 1500€, ALV 0%

Sisältö: määritetään tavoite, työhyvinvointi-/koronakysely, ryhmätapaamiset, asiiantuntijakonsultaatio esim. ryhmätyönohjaus. Osa työyhteisöstä pystyy jatkamaan itsenäistä prosessointia jo valmennustarttin jälkeen.

HoiDO ProValmennus

alk. 4000 €, ALV 0%

Räätälöidyt henkilöstöarvioinnit, kyselyt, asiiantuntijakonsultaatiot, henkilökohtaiset valmennukset ja ryhmätapaamiset. Pureudutaan jo pintaa syvempiin tekijöihin ja ratkaisevalla otteella paneudutaan työyhteisön haasteisiin.

HoiDO Työhyvinvointipäivä

Tyhy-päivä "avaimet käteen" -palveluna tai valitse organisaatiollesi parhaiten soveltuvat palvelut budjet-tisi puitteissa. HoiDO auttaa kokonaisuuden rakentamisessa.

Lisäksi

Täsmävalmennukset, henkilöstöarvioinnit ja rekrytointiin liittyvät arvioinnit (testit), luontaiset taipumukset -analyysit, rekrytointivalmennukset ja räätälöidyt valmennukset.

Tavoitteet

HoiDO:n tavoitteena on hyvinvoiva henkilöstö, joka toimii tehokkaasti ja tuottavasti.

Vahvistetaan työyhteisön omia voimavaroja.
Oivalletaan työyhteisössä vaikuttavia tekijöitä ja ilmiöitä.

Voimaantumisen haastavista tilanteista, jotka kuormittavat työyhteisöä.

Pureudutaan työyhteisöjen organisaatiokulttuuriin ja tutkitaan pintaa syvempiä tekijöitä, jotka vaikuttavat työyhteisöjen eri toimintoihin.

Parannetaan valmiuksia tunnistaa oman työpersoonan piirteitä sekä omia luontaisia taipumuksia.

Käsitellään työyhteisötaitoja useasta eri tulokulmasta.

Osallistavalla otteella etsitään ratkaisuja syyllistämisen sijasta.

Löydetään konkreettisia keinoja ja toimintamalleja, joilla vahvistetaan yhdessä tekemisen iloa ja saavutetaan työhyvinvointia.



Lisätietoa - Ota yhteyttä!

JOHANNA KORHONEN
johanna.korhonen@progrupper.fi
p. 040 183 0721

RAMI RÄTY
rami@ramiraty.fi
p. 041 319 5944